



## Teams in Topvorm!

“Een team is een groep mensen, een groep mensen nog geen team”

Wat maakt een groep mensen een team? En hoe wordt dat team een topteam? Het 3-daags programma geeft uw team een boost. Of dat nu gaat om het opnieuw op de rit zetten van het team of een versnelling geven naar de toekomst. Teams in Topvorm borgt die resultaten voor een langere periode en geeft u handvaten voor een effectieve manier van (samen)werken en resultaatgerichtheid.

De training **Teams in Topvorm** draait om het team en deze optimaal te laten functioneren. **Together Everyone Achieves More**. Dat is waar team voor staat. Een goed team bestaat uit mensen die elkaar aanvullen, dit zorgt voor echte synergie. Ze onderkennen en ondersteunen elkaars kwaliteiten en valkuilen. En zetten zich in voor gemeenschappelijke doelen. Belangrijk daarbij is niet alleen inzicht in hoe anderen functioneren, maar juist hoe je zelf in elkaar zit. Waar je goed of minder goed in bent, waar je valkuilen liggen, wat je talenten zijn, hoe je communiceert, hoe je leiding krijgt en ontvangt.

### De doelgroep

Deze training is specifiek ontworpen voor teams die hun gezamenlijke prestaties willen verbeteren. Dit kan gelden voor projectteams die aan de start staan van een nieuw project of juist een extra stimulans nodig hebben. Bestaande teams die hun performance willen verbeteren of bijvoorbeeld een nieuw te vormen team zoals een ondernemingsraad, afdelingen die aan het begin van een seizoen zich willen profileren of teams die samenwerkingsverbanden over de grenzen van de eigen afdeling heen willen maken.



Het doel van de training is driedelig;

### Teamanalyse

- ▶ Quick scan van behoefte van het team

### Teamboost

- ▶ Het team opnieuw op de rit zetten of versnelling geven op weg naar de toekomst;
- ▶ Voor de focus van een jaar goede afspraken over prestaties neerzetten vanuit een visie voor 3 jaar;
- ▶ Inzicht in eigen mogelijkheden en het belang van samenwerken;
- ▶ Effectief gebruik maken van elkaars kwaliteiten.

### Teambuilding

- ▶ Langdurige borging van de teamprestaties;
- ▶ Verder ontwikkelen van teamkwaliteiten;
- ▶ Begrijpen van teamontwikkelingsprocessen.

## De inhoud

**Dag I** richt zich op het ontdekken van de persoonlijke kwaliteiten, valkuilen en mogelijkheden in het team door middel van een teamanalyse. Aan de hand van de *DISC methode* wordt het voorkeursgedrag in kaart gebracht. In de uitdagende blended learning activiteiten worden bestaande patronen helder weergegeven en wordt inzicht verstrekt in de huidige vorm van samenwerken.

Op **dag II** hebben de deelnemers kennis gemaakt met hun voorkeursgedrag en dat van anderen en het team heeft de noodzaak ervaren van de ontwikkeling van de teamkwaliteiten. Nu staat het samenwerken als team, het begrijpen van het teamproces en het borgen van de processen binnen het hotel of de “moederorganisatie” centraal. Er wordt getraind op persoonlijke vaardigheden & team skills, communicatie en op samenwerken. In de tweede en derde dag wordt er afwisselend gewerkt aan de teamontwikkeling en teambuilding. Er wordt door middel van *DISC, SL II* en buiten activiteiten hernieuwd gekeken naar uitdagingen, mogelijkheden en kansen en een rode draad vormgegeven voor de weg naar succes.

Op **Dag III** worden de gemaakte vorderingen besproken en vastgelegd in een toekomstplan. Een teamcharter waarin afspraken over de samenwerking zijn vastgelegd. Ervaringen worden uitgewisseld en er wordt aandacht besteed aan de borging van de ervaringen in de dagelijkse praktijk.



## Resultaten

### Het team :

- ▶ Zet zich in voor gemeenschappelijke doelen in lijn met organisatiedoelen;
- ▶ Heeft duidelijkheid over doelen en maatstaven;
- ▶ Werkt vanuit gemeenschappelijke waarden;
- ▶ Gaat zodanig te werk dat participatie wordt ondersteund en zorgt voor een synergie effect ( $1+1=3$ );
- ▶ Moedigt open feedback aan en bediscussieert openlijk hoe het team samenwerkt;
- ▶ Moedigt verschillende aanpakken aan en deelt het leiderschap;
- ▶ Haalt duidelijk meetbare doelen en hanteert systematische werkwijzen voor probleemoplossing en besluitvorming;
- ▶ Viert individuele- en teambijdragen;
- ▶ Viert succes en is voortdurend gespist op verbetering;
- ▶ Zorgt voor tevreden gasten!



### De teamleider is in staat om:

- ▶ Heldere kaders te scheppen en de teamontwikkeling te faciliteren;
- ▶ De juiste sturing en middelen te bieden om teamdoelen te ondersteunen;
- ▶ Het nemen van gecalculerde risico's en creativiteit te belonen, en nieuwe en andere ideeën te ondersteunen;
- ▶ Vorm te geven aan open communicatie en feedback;
- ▶ Een klimaat te bieden van vertrouwen;
- ▶ Flexibiliteit in de organisatie uit te dragen en leiderschap te bieden aan een sterke teamcultuur;
- ▶ Teamresultaten te koppelen aan organisatieresultaten, voortgang te bewaken en grenzen te stellen;
- ▶ Individuele en teamresultaten te erkennen en waarderen, voortdurende verbetering te ondersteunen en resultaten te vieren.

### Aanvullende informatie

#### Periode

Drie trainingdagen op locatie. Om borging te garanderen vindt er na ±3 maanden een terugkomdag op locatie plaats.

#### Trainingskosten

€3000, – per dag tot 12 personen

#### Verblijfkosten

De kosten voor het volledige hotel arrangement bedragen € 140,00 per persoon per dag. Dit is inclusief ontbijt, lunch, diner, dranken en snacks tijdens het verblijf. Niet inbegrepen zijn dranken in de bar en tijdens het diner.

#### Locatie

Op de trainingslocatie draait alles om aandacht en kwaliteit. Groepen maken altijd als enige gebruik van onze trainingsaccommodatie, Hotel des Nutons in Houffalize. Achter het hotel bevindt zich een klimwand en ropes-course terrein. Tevens staat de eigen Cross Country Golfbaan tot de beschikking van de groepen, vaak ook als onderdeel van een training of teambuilding. Op verzoek kan de training ook elders of op een eigen locatie worden gegeven.



### De trainers

Oscar van Tol, eigenaar van Evolution Logique is een gepassioneerd trainer en een autoriteit op het gebied van leiderschap en het ontwikkelen van mensen, teams en organisaties.

Coen Schelfhorst is een echte hospitality professional. Met zijn ervaringen in de directie van de Efteling en als voormalig general manager van hotels en golfbanen is hij een expert op het gebied van “betoverende gastvrijheid en

leiderschap”.

### Contact

Inschrijfformulieren voor deze training zijn te downloaden op [www.evolutionlogique.com](http://www.evolutionlogique.com) of u kunt contact opnemen met één van de verantwoordelijke trainers:

**Oscar van Tol** +32-495213397

**Coen Schelfhorst** +31-651065568

Voor algemene informatie kunt u mailen naar [info@evolutionlogique.com](mailto:info@evolutionlogique.com) of bellen naar **Annita Smits** +32-61289586.

Uw trainingspartners:

